

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO A UN DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA- URGENZA, DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. MEDICINA DI ALTA COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE E DI URGENZA, INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 984 DEL 27/08/2025.

Estratto del Verbale n. 1 del 09/04/2026 e del verbale n. 2 del 11/05/2026

Per poter procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, la Commissione prende atto che per la presente selezione dispone di **80 punti** così ripartiti, in ottemperanza a quanto previsto dal Bando di selezione, come segue:

CURRICULUM PROFESSIONALE	FINO A 45 PUNTI
ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO	5 PUNTI
COLLOQUIO	FINO A 30 PUNTI (MIN. PER IDONEITA' 21/30)

La Commissione stabilisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione dei titoli presentati dai candidati:

CURRICULUM PROFESSIONALE (Max 45)
ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 35 punti)

A) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **(ultimi 10 anni) Max punti 5**

- IRCCS/Azienda Ospedaliera/Universitaria, Ospedale DEA II: 0.50 punti per anno;
- Ospedale DEA I: 0.40 punti per anno;
- Ospedale sede di Pronto Soccorso: 0.20 punti per anno;

B) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli **ultimi 5 anni (Max punti 20)**.

- Direttore di Dipartimento: 4.00 punti per anno;
- Direttore di Dipartimento sostituto: 3.80 punti per anno;
- Direttore di Struttura Complessa: 3.60 punti per anno;
- Direttore di Struttura Complessa Sostituto: 3.40 punti per anno;
- Direttore di Struttura Semplice Dipartimentale: 2.50 punti per anno;
- Direttore di Struttura Semplice Dipartimentale Sostituto: 2.00 punti per anno;
- Direttore di Struttura Semplice: 1.50 punti per anno;
- Incarico di Alta specializzazione/Altissima professionalità: 1.00 punto per anno;
- Incarico professionale: 0.50 punti per anno.

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli **ultimi 5 anni (Max 10 punti)**:

La Commissione evidenzia prevalentemente il numero di ricoveri, il numero di trattati/dimessi, il peso medio dei DRG, il numero di stroke.

ATTIVITA' DI STUDIO- DIDATTICA-CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 10 punti)

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi, con esclusione dei tirocini obbligatori: 0.20 punti per soggiorno di almeno 3 mesi cad. **(Max 2 punti)**.

E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario negli **ultimi 5 anni**: 0.30 punti ad anno per un numero di almeno 10 ore di insegnamento. **(Max 3 punti)**;

F) Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor negli **ultimi 5 anni (Max 5 punti)**:

- capitoli di libro: 0.20 punti cad.;
- pubblicazioni intern. E naz. con IF primo e ultimo autore: 0.20 punti cad.;
- pubblicazioni intern. E naz. con IF più autori: 0.10 punti cad.

ESCLUSIVITA' (5 PUNTI)

La Commissione attribuisce 5 punti a seconda che il candidato abbia optato o meno, in domanda, per l'esclusività del rapporto professionale.

COLLOQUIO (MAX 30 PUNTI CON UN MINIMO DI 21/30)

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da conferire, rispondenti al profilo professionale del dirigente da incaricare determinato dall'Azienda. Nel colloquio, peraltro, si terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato e della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia ed economicità degli interventi. Il colloquio stesso è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.